

人権の尊重

基本的な考え方

OKIグループは、企業理念に掲げた「進取の精神」のもと、社会課題解決への貢献を目指す企業として、業務を通してつながら一人ひとりの人権に配慮することが、あらゆる活動の基盤と認識しています。「国連グローバル・コンパクト」の署名企業として、「国際人権章典」「労働における基本的原則および権利に関するILO宣言」などの人権に関わる国際規範を尊重しています。グループのすべての役員・社員、そしてOKIグループの事業、製品やサービスに直接関わるサプライヤーやその他の関係者にも理解をいただくべく、2022年度に国連「ビジネスと人権に関する指導原則(UNGP)」を踏まえて制定した「OKIグループ人権方針」に基づいた取り組みを推進します。

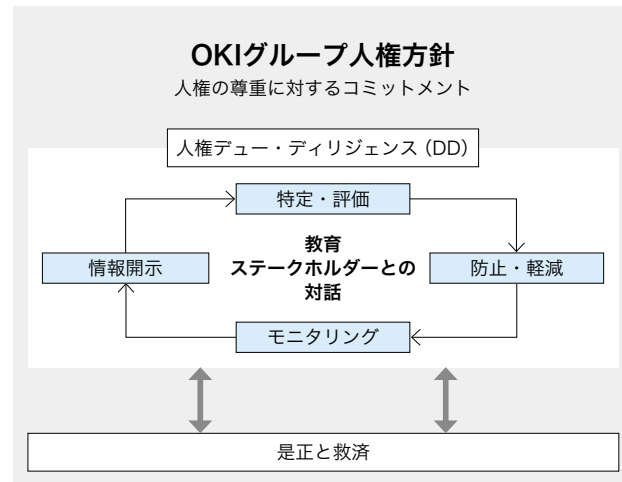
詳細は、以下Webサイトをご参照ください。
<https://www.oki.com/jp/sustainability/social/humanrights/policy.html>

体制

人権に関する取り組みは下図に示すとおり、サステナビリティ推進体制の中でテーマごとに推進しており、「OKIグループ人権方針」に則った人権デュー・ディリジェンス(人権DD)の仕組みを構築・運用しています。

なお「是正と救済」については、グループ外のライツホルダーを対象とした窓口の設置を引き続き検討中です。

OKIグループ人権方針の構成とテーマ別担当部門



テーマ	担当部門
人権方針の浸透	サステナビリティ推進部門
人権DD企画・推進	サステナビリティ推進部門
・グループ内の人権・労働関連リスク管理(人権・ハラスメント教育を含む)	人事総務部門
・サプライチェーンの人権・労働調査(CSR調達)	調達部門
・AI倫理(AIガバナンス)	技術部門
内部通報制度	リスクマネジメント部門
OKIグループ危機等連絡体制	リスクマネジメント部門
ハラスメント相談窓口	人事総務部門

マテリアリティの取り組みと実績

マテリアリティ	主な取り組みテーマ	2023～2025年度の取り組み	2024年度の実績
持続的成長を支える経営基盤強化	人権尊重の徹底	・UNGPに則った体制整備、および人権DDの継続的な運用に向けた取り組み ・国内外の議論を踏まえたAIガバナンスの強化	・プリンター製造会社である OKI Data Manufacturing (Thailand) Co., Ltd.にて RBA VAP 監査のシルバー・ステータスを取得 ・AI事業者ガイドラインに基づくガバナンス体制の強化 ・その他の実績は下記をご参照

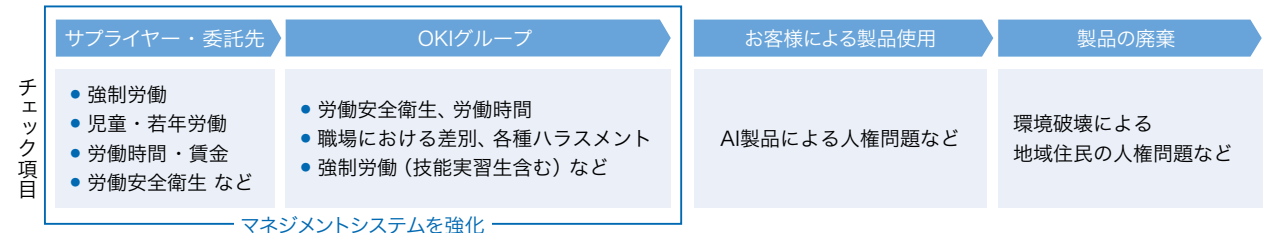
2024年度の主な取り組み

- ・OKIの製造拠点や一部の国内製造子会社に対し、人権に関する取り組みや課題を把握する調査を実施
- ・「OKIグループサプライチェーンCSR推進ガイドブック」を「OKIグループサステナブル調達ガイドライン」として改訂し、パイロット調査を実施
- ・人権リスクアセスメントを実施。OKIグループが引き起こす可能性のある人権への負の影響を洗い出し、優先課題を特定(下記)
- ・「OKIグループ人権方針」の社内浸透のため、前年度に続き、国内グループ全社員向けサステナビリティ教育(受講率99.9%)で説明
- ・国内外のAI動向を社内に展開するとともに、AI事業者ガイドラインに基づくガバナンス体制の強化策を議論
- ・EUのAI法(AI Act)への対応として、OKI社員向けのリテラシー教育コンテンツを充実
- ・AIリスクに関する情報を整理したOKIグループ社員向けAI情報ポータルサイトを開設

人権・労働安全衛生マネジメントの強化

2024年度は、OKIグループ全体の人権・労働安全衛生マネジメント体制を強化することを目的に、外部の動向や内部の課題を抽出し、グループとして中長期に対応する範囲やレベルを設定しました。2025年1月に実施した人権リスクアセスメントの結果を踏まえ、グループ全体、特に製造拠点とサプライチェーンにおける人権・労働安全衛生マネジメントシステムの強化に注力しています。製造拠点については、従来の拠点単位の労働安全衛生の取り組みから人権テーマも包含したグループ全体のマネジメント体制構築に向けた取り組みを進めています。サプライチェーンについては、サステナブル調達の取り組みの強化を図っています。▶P.37

OKIグループの人権・労働安全衛生マネジメントシステム課題



詳細は、以下Webサイトをご参照ください。
人権の尊重 <https://www.oki.com/jp/sustainability/social/humanrights/index.html>
OKIのAIガバナンス <https://www.oki.com/jp/technology/ai/principle.html>