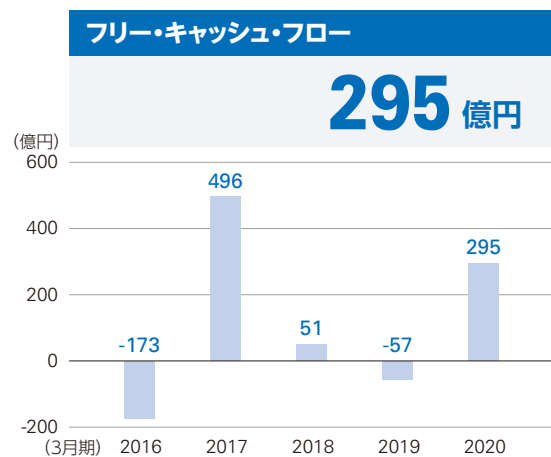
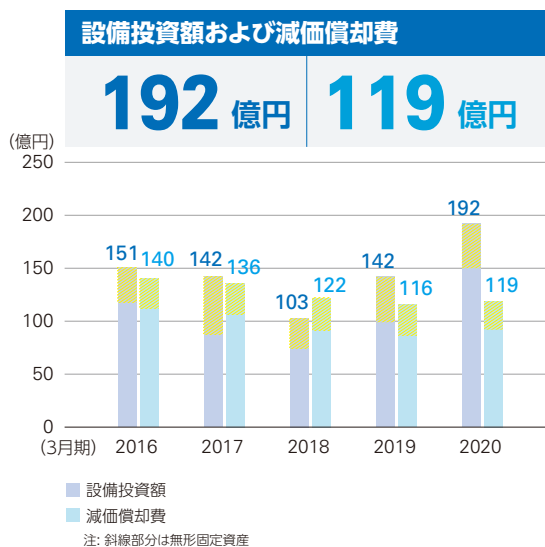
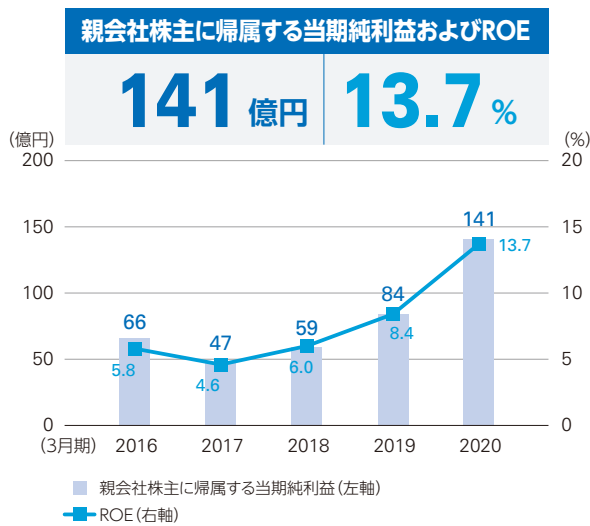
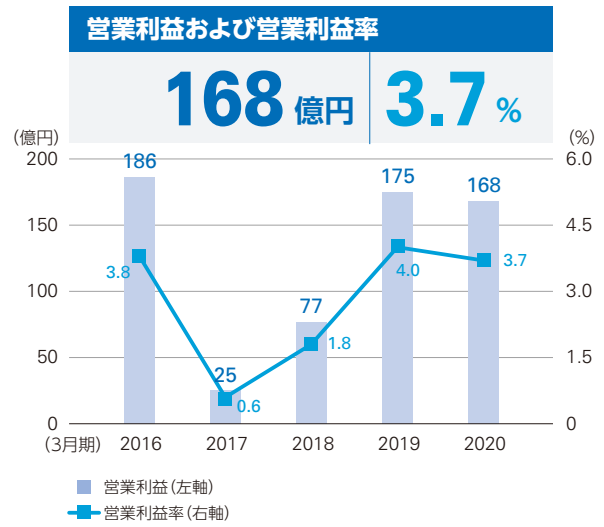
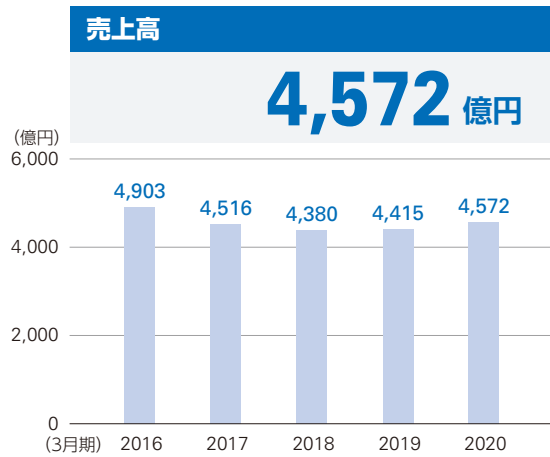


# 財務・非財務ハイライト

## 財務ハイライト



## 非財務ハイライト

### 拠点からのCO<sub>2</sub>削減率(対2013年度比)

深刻化する気候変動など環境問題に本業との融合で挑み、サステナブルな社会への貢献を目指しています。



2019年度  
**30%**  
↓  
2022年度  
目標: **35%**以上

### 環境貢献売上高



2019年度  
**490** 億円(11%)  
↓  
2022年度  
目標: **720**億円(16%)

( )内は対全体売上比率

### 障がい者雇用率\*

働きやすくやりがいがある職場環境の整備に取り組み、多様な人材一人ひとりの意見や挑戦を価値に変え、イノベーション創出につなげています。



2019年度  
**2.33%**

(参考:法定障がい者雇用率 2.2%)

※障がい者雇用率:国内の特例子会社グループ適用8社の集計値

### 女性幹部社員比率\*



2020年3月現在  
**3.4%**  
↓  
2022年度  
目標: **5%**

※女性幹部社員比率:OKI単体

### イノベーション研修受講修了者数

イノベーションによる社会課題の解決を目指し、イノベーション・マネジメントシステムの構築や研修などを通じた人材育成・社内文化改革を推進しています。



2020年10月現在  
**2,692**人  
↓  
2022年度  
目標: **6,000**人

### 取締役会構成

社外取締役の経営への参画により、企業価値向上に向けた活発な議論が行われています。



2020年6月現在  
社内取締役  
**5**人  
社外取締役  
**4**人