

OKIグループのCSR推進の取り組み

企業理念に根ざしたCSRを果たすため、基本方針を審議するCSR委員会のもと、7つの活動領域を中心に、専任組織CSR部と関連部門が連携して活動を推進しています。

CSR活動領域における状況

CSR活動領域	2010年度注力ポイント	2010年度の状況
コンプライアンスの徹底 ⇒ p.20	<ul style="list-style-type: none"> ● グループとしてのリスクマネジメントの強化 ● 登録されたリスクに関する施策の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ● コンプライアンス・ポータルサイトを開設 ● 海外グループ企業における対応を強化 ● 登録リスクに関する事例の共有やモニタリングの強化を実施
情報セキュリティ ⇒ p.21	<ul style="list-style-type: none"> ● お取引先における施策定着度合いの「見える化」(毎年実施による改善確認) ● 施策実施・定着状況の点検項目の改善を実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● お取引先における施策定着度合いを「セキュリティチェックリスト」に基づき点検 ● コンピュータウイルスの感染事例から、より具体的な点検項目へ変更
お客様満足の向上 ⇒ p.22	<ul style="list-style-type: none"> ● 中堅技術者向け教育の拡充 ● 品質教育・研修のグループ展開 ● ユニバーサルデザイン技術の応用拡大 	<ul style="list-style-type: none"> ● 実務活用を主眼とした単元を新規開講し、グループ各社に展開 ● ユニバーサルデザイン技術を応用し、視機能を支援する校内パネルを作成
株主・投資家への情報発信 ⇒ p.23	<ul style="list-style-type: none"> ● 中期経営計画の初年度における施策実施状況を、適時適切に開示 	<ul style="list-style-type: none"> ● ブラッシュアップした中期経営計画に関する説明会を実施
社員の尊重 ⇒ p.24	<ul style="list-style-type: none"> ● 多様な人材の確保と育成 ● 次世代育成支援の継続推進 ● ワーク・ライフ・バランスの推進 ● 心身の健康づくり支援 	<ul style="list-style-type: none"> ● キャリアアップを支援する制度を拡充 ● 制度の拡充、社員周知の充実など、定着化を推進 ● ワーク・ライフ・バランス推進委員会で具体的な取り組み目標を設定し推進 ● 健康OKI21の継続的活動
社会貢献 ⇒ p.25	<ul style="list-style-type: none"> ● 「OKI愛の100円募金」の継続的な運用 ● 自治体・NPOなどとの協働による国内外での貢献活動強化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 100円募金によるボランティア団体支援基準を見直し ● 国内外での新たな貢献活動を実施
環境への対応 ⇒ p.26	<ul style="list-style-type: none"> ● OKIグループCO₂排出原単位改善と改正省エネルギー法への対応 ● OKIエコプロダクツ登録拡大 ● 国内外の製品含有化学物質規制改正への適合性向上 ● OKIグループ内およびサプライヤーの順法状況監視強化 	<ul style="list-style-type: none"> ● CO₂排出原単位は前年度より良化したが、OKIグループ目標は未達成 ● 改正省エネルギー法で要求されている推進体制、管理標準構築および実行計画策定を完了 ● 製品の低消費電力化に関する法規制などの評価基準との整合性向上 ● 情報流通基盤、業界標準調査ツールに対応したITシステム改良完了 ● サプライヤーを含むCMS(化学物質管理体制)の運用開始

OKIグループは、CSR活動の基盤となる「OKIグループ企業行動憲章」および「OKIグループ行動規範」の実践を一人ひとりに徹底するため、全文を解説とともにまとめたパンフレットを4か国語（日本語・英語・中国語・タイ語）で作成して、対象となる全社員に配付しています。2010年度は国内グループ全社員を対象にeラーニング「OKIグループ企業行動憲章と行動規範」を実施し、あわせて社員の意識調査を実施しました。

引き続き、2010年5月に参加した「国連グローバル・コンパクト」、さらには同年11月に発行した社会的責任に関する国際規格ISO26000などに照らし、グローバルな企業活動のなかで果たすべきOKIグループの社会的責任を再確認するとともに、ステークホルダーの皆様から寄せられる期待との両面からCSR活動を捉えなおし、本業における貢献をさらに強化していきます。

2011年度注力ポイント

- グループとしてのリスクマネジメントの拡大
- リスクマネジメントの効率化とモニタリングの強化

- 社内の点検項目の見直し
- お取引先の施策定着度合いの「見える化」を継続実施

- 中堅技術者向け教育の拡充
- ユニバーサルデザイン技術の応用拡大

- ブラッシュアップした中期経営計画の初年度における施策実施状況を適時適切に開示

- 多様な人材の確保と育成
- 次世代育成支援の継続推進
- ワーク・ライフ・バランスの推進
- 心身の健康づくり継続支援

- 東日本大震災の復興支援につながる活動の創出
- 国内外での貢献活動強化

- OKIグループCO₂排出原単位改善と新たな業界目標の達成
- 管理標準における対象設備の拡大と管理基準の見直し
- 製品の低消費電力化に関する法令改正への対応
- 製品含有化学物質情報の調査効率向上
- サプライヤーのCMS体制調査

ウェブサイト掲載情報

- コンプライアンス体制
- リスクマネジメント推進体制
- 公正な営業活動・調達活動
- OKIグループ資材調達方針
- 安全保障輸出管理の取り組み

- 情報セキュリティの強化
- 情報セキュリティ関連規程、業務ルール
- 情報セキュリティ教育
- 個人情報保護体制

- 品質保証体制とマネジメント
- お客様満足の向上につながる保守員業務支援システム
- OKIグループの考えるユニバーサルデザイン

- OKIグループのIR活動
- インサイダー取引防止を徹底
- 株主・投資家の皆様へ（IRサイト）

- 人権・人材に関する基本的な考え方
- インターンシップイベントの実施
- キャリア形成支援の取り組み
- 出産・育児および介護支援に関わる各種制度と時間の配慮
- 目的別休暇
- 労働安全衛生の取り組み

- 社会貢献の基本理念と活動体系
- 「OKI愛の100円募金」2010年度活動実績
- 日本赤十字社への献血運搬車寄贈
- 社員が関わりをもつボランティア団体の支援
- 参加型ボランティア活動、国内外での地域貢献活動

- OKIグループ環境方針
- OKIグループ環境経営
- ISO14001統合認証範囲
- OKIグループ環境会計
- OKIエコプロダクツ
- 化学物質管理システムの運用
- 産業廃棄物広域認定制度
- 化学物質の管理・削減