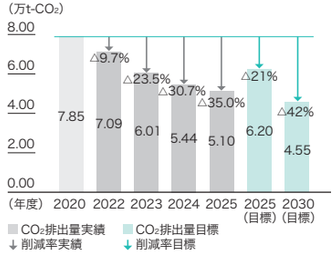
主要財務・非財務ハイライト

（億円）

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
売上高	4,903	4,516	4,380	4,415	4,572	3,929	3,521	3,691	4,219	4,525	4,216
海外売上比率（%）	33.5	29.1	26.8	22.6	19.7	15.2	15.6	16.5	11.8	11.1	11.0
営業利益	186	25	77	175	168	89	59	24	187	186	188
親会社株主に帰属する当期純利益	66	47	59	84	141	(8)	21	(28)	256	125	215
設備投資（有形・無形）※1	117	142	103	142	192	163	223	187	160	185	158
減価償却費（有形・無形）※1	112	136	122	116	119	118	115	113	132	132	130
研究開発費	133	103	84	107	106	112	115	96	125	110	80
営業活動によるキャッシュ・フロー	(36)	420	156	64	325	174	59	(31)	247	393	206
投資活動によるキャッシュ・フロー	(138)	76	(105)	(121)	(30)	(138)	(176)	(176)	(143)	(196)	(103)
フリー・キャッシュ・フロー	(173)	496	51	(57)	295	36	(117)	(207)	104	197	103
財務活動によるキャッシュ・フロー	111	(440)	(115)	(130)	(92)	(89)	17	233	(157)	(179)	(119)
年度末											
総資産	4,118	3,607	3,718	3,655	3,725	3,715	3,692	3,904	4,234	4,110	4,452
有利子負債（リース債務含む）	1,303	967	936	934	977	948	1,008	1,286	1,184	1,058	997
自己資本	1,067	969	1,002	999	1,062	1,114	1,074	991	1,412	1,456	1,803
財務指標											
営業利益率（%）	3.8	0.6	1.8	4.0	3.7	2.3	1.7	0.7	4.4	4.1	4.5
NET D/Eレシオ	0.8	0.5	0.5	0.7	0.5	0.5	0.6	0.9	0.6	0.5	0.4
自己資本利益率（ROE）(%)	5.8	4.6	6.0	8.4	13.7	(0.8)	1.9	(2.7)	21.4	8.7	13.2
自己資本比率（%）	25.9	26.9	26.9	27.3	28.5	30.0	29.1	25.4	33.3	35.4	40.5
1株当たり指標※2											
当期純利益（円）	76.10	54.03	67.86	97.16	162.80	(9.47)	23.85	(32.33)	295.93	143.93	247.99
配当金（円）	50	50	50	50	50	20	30	20	30	45	65

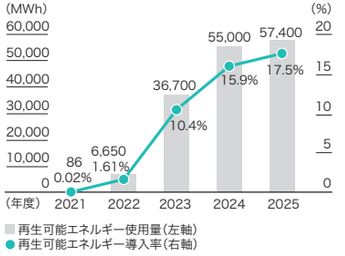
※1 2015年度までの設備投資、減価償却費は有形資産のみの数値です。
※2 2016年10月1日を効力発生日として、普通株式10株につき1株の割合で株式併合を実施しました。これに伴い、上記1株当たり指標は、2015年度の期首に当該株式併合が行われたと仮定し算定しています。

自社拠点からのCO_2排出量・削減率
（2020年度比）



SBT（パリ協定と科学的に整合する温室効果ガス削減目標）に準拠したOKIグループ環境ビジョンに基づき、自社拠点からのCO_2排出量削減目標として、2030年度に2020年度比42%削減、2050年度に排出量実質ゼロを設定し、中長期的な視点で取り組みを進めています。

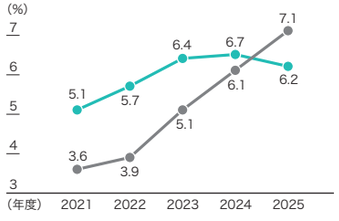
再生可能エネルギー使用量と導入率



SBT1.5℃およびネットゼロ目標の達成に向け、省エネルギーの推進と再生可能エネルギーの導入を計画的に進めています。太陽光パネルの設置や、非化石証書の活用を通じて、使用エネルギーの脱炭素化を図っています。

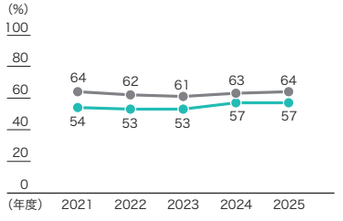
※ 総エネルギー使用量（MWh）に対する再生可能エネルギー使用量（MWh）の割合

女性管理職比率



女性管理職比率については、2026年4月までに5%以上（OKI単体）とすることを目標としてきました。2026年4月1日現在で、7.1%と当初目標は達成しました。引き続き、在籍する女性社員の比率と女性管理職比率が同等となることを目指しており、女性社員が活躍するための取り組みを強化していきます。

社員意識調査の「働きがい」項目のポジティブ回答率



社員のワークエンゲージメント・ポジティブ回答率を2025年度までに70%（OKIおよび国内連結子会社）とすることを目標としています。社員一人ひとりの働きやすさや働きがいの向上を目指し、各種取り組みを行っています。