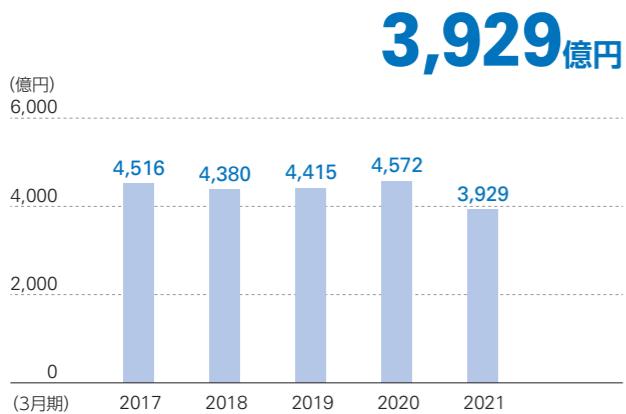


## 財務・非財務ハイライト

## 財務ハイライト

## 売上高



## 営業利益および営業利益率



## 非財務ハイライト

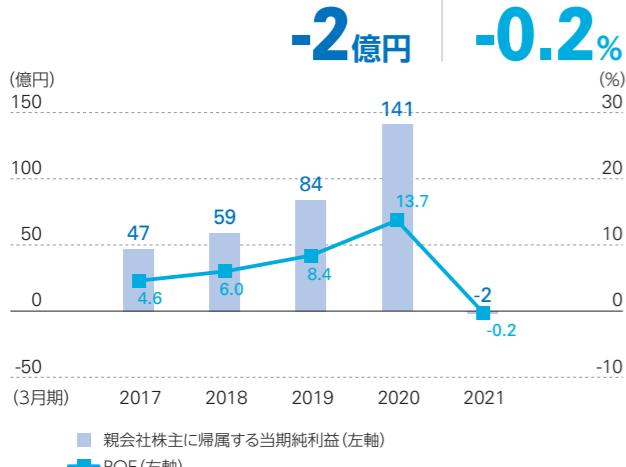
E 抱点からのCO<sub>2</sub>削減率(2013年度比)2020年度 **34%**2030年度目標 **50%**  
2050年度目標 **排出量実質ゼロ**深刻化する気候変動などの環境問題に我が事として取り組み、2050年度までに拠点からのCO<sub>2</sub>排出量実質ゼロ達成を目指します。

## E 環境貢献売上高比率

2020年度 **32%** (1,273億円)2030年度目標 **50%**

気候変動への対応を含む環境貢献商品の拡大を目指し、新たに2030年度目標を設定。本業を通じた環境問題への取り組みを強化しています。

## 親会社株主に帰属する当期純利益およびROE



## 研究開発費



## S 障がい者雇用率

2020年度 **2.45%**障がい者雇用率:  
国内の特例子会社  
グループ適用8社の集計値

障がいのある社員がさまざまな職場で活躍できるよう、採用時や就労におけるサポート、育成体制の整備などの取り組みを進めています。

## S イノベーション研修受講修了者数

2021年3月現在 **3,124人**  
2022年度目標 **6,000人**

全員参加型のイノベーションを実現するため、全職種へのイノベーション研修による人財育成と、イノベーション・マネジメントシステムの構築を推進しています。

## S 実践力のあるAI技術者

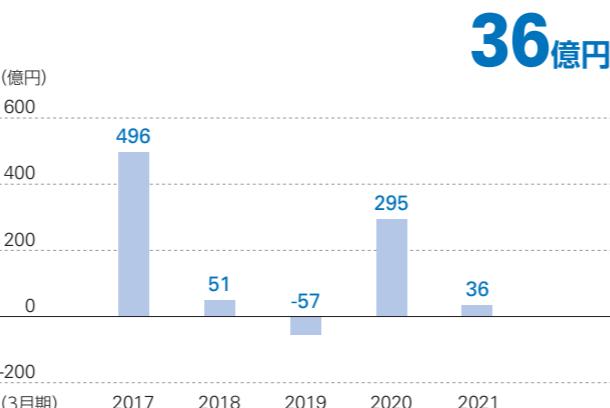
2021年3月現在 **273人**  
2022年度目標 **300人**

OKIの注力技術「AIエッジ」の強化に向け、職種とレベルに応じた教育と実践による、AI技術者の育成体制を整備しています。

## 設備投資額および減価償却費



## フリー・キャッシュ・フロー



## S 女性幹部社員比率

2021年3月現在  
OKI **3.3%** OKIグループ **5.3%**2022年度目標(OKI) **5%**

女性が自ら成長を求め、最大限の能力発揮ができる働き方で成長し、キャリアを形成できるよう、研修や職場での育成に取り組んでいます。

## G 取締役会構成

2021年6月現在  
社内取締役 **5人**  
社外取締役 **4人**  
議長

経営の独立性・客観性をより一層高めるため、2021年6月、取締役会議長に社外取締役を選任。ガバナンスの充実に継続的に取り組んでいます。