

# 冲电气集团致力于开展社会责任(CSR)活动

在企业理念“冲电气以‘进取的精神’，为信息社会发展提供产品，为实现世界各国人民的幸福、美满生活作贡献!”的指导下，冲电气集团遵守相关的法令，秉持社会良知开展健全的企业活动，为承担企业的社会责任(CSR)而积极开展各项活动。

## 整合CSR相关部门

冲电气集团于2004年10月设立了CSR专门组织“CSR推进部”，确定了6大重点推动项目，相关部门相互携手致力项目的推进。2005年10月冲电气集团立足于企业理念，将社会责任融入“冲电气集团企业行动宪章”(请参照p2)，号召全体员工贯彻执行。

为进一步深化CSR活动，又于2008年11月对之前的CSR推进本部、地球环境部以及社会贡献推进室进行整合，成立了新的“CSR部”和“CSR部地球环境室”。目前将7个重点活动领域中负责“树立遵纪守法观念”、“环境管理”、“社会贡献”项目的主管部门整合到CSR部中，以此实现集团内部信息的实时共享和高效推进。

### CSR各活动领域2008年度工作重点

CSR活动领域	2008年度工作重点
● 树立遵纪守法观念	<ul style="list-style-type: none"> <li>切实维护改善风险管理组织</li> <li>加强集团内部遵纪守法教育</li> </ul>
● 信息安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>要求包括采购部门，客户在内的各方面进一步了解掌握相关措施</li> <li>监控各项措施的落实情况</li> </ul>
● 提高顾客满意度	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化集团内部信息共享，有效防范产品质量事故</li> <li>顺应世界形势变化，不断改进质量教育</li> <li>扩大通用技术应用范围</li> </ul>
● 面向股东和投资家的信息提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极地向投资机关提供信息</li> </ul>
● 尊重员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>培养确保多样化人才</li> <li>强化员工育儿支援措施</li> <li>推动工作生活平衡关系</li> <li>关注员工身心健康</li> </ul>
● 环境管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动地球温暖化防止对策</li> <li>强化产品的环境管理对策</li> <li>推动有助于业务发展的环境管理</li> <li>改善环境管理并提高效率</li> <li>改善并强化内部环境监察制度</li> </ul>
● 社会贡献	<ul style="list-style-type: none"> <li>恢复支援难民营的旧衣物捐助活动</li> <li>强化地域贡献活动</li> <li>配合地方团体和NPO开展活动</li> </ul>

### 冲电气CSR推动活动历程

年度	主要活动
2002	制定“冲电气行动规范”
2004	<ul style="list-style-type: none"> <li>设立遵纪守法委员会</li> <li>设立遵纪守法推进部</li> <li>设立CSR推进部</li> </ul>
2005	制定“冲电气集团企业行动宪章”
2007	<ul style="list-style-type: none"> <li>设立CSR委员会</li> <li>制定“冲电气集团行动规范”</li> <li>对CSR推进部和遵纪守法推进部进行整合，设立CSR推进总部</li> </ul>
2008	设立CSR部和CSR部地球环境室

## 全面贯彻“冲电气集团行动规范”

冲电气于2007年8月制定了“冲电气集团行动规范”。此规范基于“冲电气集团企业行动宪章”，是包括海外公司在内的冲电气集团所有董事、员工都应具有的行为进行统一规范管理。它不仅是企业内部管理的基础，而且也是国内外所有的集团公司董事会统一认可的规范。

为了在集团上下彻底贯彻行动规范，在对宪章和规范内容进行解释的同时，还制作了4种语言(日语·英语·中文·泰国语)的宣传彩页，发放给全公司职员。此外还于2008年5月针对国内集团企业，对照宪章、规范的各项执行情况实施自我检查。此次实施的自我检查，是在宪章制定后(即2005年末)实施的相同检查的后续，检查结果反馈到集团，之后再将共同关心的问题通报给所有相关部门。

今后冲电气还将一如既往地开展诚信的企业活动，并举集团上下之力共同努力，推动可以构建信赖关系及提高企业价值的相关CSR活动。



以四种语言编制的宪章、规范的宣传彩页